

Sygn. akt **VII Co 3/18**

## POSTANOWIENIE

Dnia 23 marca 2018r.

Sąd Okręgowy w Warszawie VII Wydział Cywilny Rejestrowy w składzie:

Przewodniczący: SSO Joanna Korzeń

po rozpoznaniu w dniu 23 marca 2018 r. w Warszawie

na posiedzeniu niejawnym

sprawy z wniosku Związku (...) z siedzibą w W.

o stwierdzenie reprezentatywności związku

### **postanawia:**

stwierdzić reprezentatywność Związku (...) z siedzibą w W., zarejestrowanego w Krajowym Rejestrze Sądowym prowadzonym przez Sąd Rejonowy dla m.st. Warszawy w Warszawie, XIII Wydział Gospodarczy pod numerem (...).

## UZASADNIENIE

Pismem z dnia 12 marca 2018 r. wnioskodawca wniósł o stwierdzenie reprezentatywności Związku (...) z siedzibą w W. (wniosek k. 2-8).

### **Sąd ustalił i zważył, co następuje:**

Zgodnie z art. 24 Ustawy o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego z dnia 24 lipca 2015r. (Dz.U. z 2015r. poz. 1240) za reprezentatywne organizacje pracodawców uznaje się ogólnokrajowe organizacje pracodawców o charakterze ponadbranżowym, funkcjonujące na podstawie ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o organizacjach pracodawców (Dz.U. Nr 55,poz.235, z późn. zm.) lub ustawy z dnia 22 marca 1989 r. o rzemiośle (Dz.U. z 2015 r., poz. 1182 spełniające łącznie następujące kryteria:

- 1) zrzeszają pracodawców zatrudniających łącznie co najmniej 300 000 pracowników, z zastrzeżeniem ust. 3;
- 2) zrzeszają pracodawców prowadzących podstawowy rodzaj działalności gospodarczej w co najmniej połowie sekcji Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD), o której mowa w przepisach o statystyce publicznej, z zastrzeżeniem ust. 4;
- 3) posiadają wśród członków regionalne organizacje pracodawców o charakterze ponadbranżowym, mające siedziby w co najmniej połowie województw.

Wnioskodawca spełnia w/w kryteria. Związek (...) jest organizacją działającą na podstawie ustawy z dnia 23 maja 1991r. o organizacjach pracodawców. Z załączonych dokumentów wynika, że Związek (...) z siedzibą w W. zrzesza pracodawców zatrudniających łącznie (...)pracowników (oświadczenia w sprawie liczby zatrudnionych pracowników oraz podstawowego rodzaju działalności). Przy ustalaniu kryterium liczebności zastosowane zostały przesłanki z art. 24 ust 3 ustawy z dnia 24 lipca 2015r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego.

Z dołączonego do akt statutu i odpisu z KRS wynika, że organizacja posiada status ogólnokrajowy. Działa w podmiotach gospodarki narodowej, których podstawowy rodzaj działalności określony jest w 13 sekcjach Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD), o której mowa w przepisach o statystyce publicznej, jest organizacją o charakterze ponadbranżowym Wnioskodawca posiada wśród członków regionalne organizacje pracodawców o charakterze ponadbranżowym mające siedziby w co najmniej połowie województw (oświadczenia w sprawie liczby zatrudnionych

pracowników oraz podstawowego rodzaju działalności). Mając powyższe na uwadze, Sąd na podstawie art. 13 § 2 kpc w związku z art. 25 ustawy o ustawy o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego, postanowił jak w sentencji.

## ZARZĄDZENIE

(...)

16.02.2017